

Reglementen studievereniging EDUCA

Rechten en plichten

Artikel 1

1. De vereniging kan, voor zover uit de statuten van de vereniging niet het tegendeel voortvloeit, ten behoeve van de leden rechten bedingen. De vereniging kan in een voorkomend geval ten behoeve van een lid nakoming van bedoelde rechten en schadevergoeding vorderen, tenzij het lid het bestuur schriftelijk meedeelt het bestuur daartoe niet te machtigen.
2. De vereniging kan, voor zover dit in de statuten van de vereniging uitdrukkelijk is bepaald, ten laste van de leden verplichtingen met derden aangaan.
3. Voorzover van toepassing gelden de in lid 1 en 2 bedoelde rechten en verplichtingen ook ten opzichte van de vereniging.
4. De in de leden 1, 2 en 3 genoemde bevoegdheden worden uitgeoefend door het bestuur.
5. De vereniging kan door een besluit van de algemene leden vergadering, verplichtingen – al dan niet van financiële aard – aan de leden opleggen.
6. De leden zijn verplicht zich jegens elkaar en jegens de vereniging te gedragen naar hetgeen door redelijkheid en billijkheid wordt gevorderd.
7. De leden zijn gehouden:
 - a. de statuten en reglementen van de vereniging, alsmede de besluiten van het bestuur, van de algemene vergadering of van een ander orgaan van de vereniging na te leven.
 - b. de belangen van de vereniging niet te schaden.
8. De vereniging mag geen winst onder de leden verdelen.

Sancties

Artikel 2

1. A. In het algemeen zal strafbaar zijn zodanig handelen of nalaten dat in de strijd is met de wet dan wel met de statuten, reglementen en/of besluiten van de algemene leden vergadering, of waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad.
B. Het bestuur zal de desbetreffende straf voordragen bij de algemene leden vergadering, waarna de algemene leden vergadering de beslissing zal nemen. Verandering van de voorgedragen straf is na afkeuring mogelijk. Via een stemming zal vervolgens de passende straf gekozen worden.
2. A. In geval van overtreding, als bedoeld in lid 1, kunnen de volgende straffen worden opgelegd:
 - a. berisping
 - b. schorsing
 - c. royement (ontzetting uit lidmaatschap)
 - d. uitsluiting van deelneming aan activiteiten, hetzij voor een bepaalde duur, hetzij voor een in de straf bepaald aantal activiteiten;
 - e. ontzegging van het recht om in één of meer in de straf genoemde functies voor een in de straf genoemde termijn uit te oefenen.B. Van het opleggen van een straf wordt schriftelijk aan het lid mededeling gedaan. In spoedeisende gevallen kan een opgelegde straf mondeling aan het lid worden meegedeeld.
3. Een schorsing kan ten hoogste voor de duur van één half jaar worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid geschorst is, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend, met uitzondering van het recht om in beroep te gaan.
4. A. Royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de

- vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
- B. Nadat de algemene leden vergadering tot roeyement heeft besloten, wordt het lid zo spoedig mogelijk door middel van een brief met bericht van ontvangst en met opgave van reden(en) van het besluit in kennis gesteld.
5. Van een door de vereniging opgelegde straf kan het lid binnen een maand na ontvangst van deze kennisgeving in beroep gaan. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

Raad van toezicht Artikel 3

1. Het aantal raad van toezicht leden is minimaal 2 en maximaal 5.
2. Leden van de raad van toezicht worden aangesteld door de algemene leden vergadering.
 - a. Kandidaten voor de raad van toezicht worden voorgedragen door huidige de raad van toezicht.
 - i. Zowel leden, Alumni en externe betrokken kunnen worden aangedragen.
 - b. De aanstelling van een RvT-lid is telkens voor een termijn van 2 jaar. Het is mogelijk om voor meerdere termijnen te worden herbenoemd als RvT-lid.
 - c. Een persoon mag maximaal benoemd worden voor twee termijnen, waarbij het derde termijn met uitzondering goedgekeurd moet worden door de algemene leden vergadering
3. Advies van de raad van toezicht hoeft niet door het bestuur te worden opgevolgd
4. Het functioneren van de raad van toezicht wordt gecontroleerd door de algemene leden vergadering.
5. De raad van toezicht controleert en bewaakt de continuïteit van de vereniging in de breedste zin.
 - A. De RvT heeft minstens 4 keer per jaar overleg met het bestuur over het beleid en de algemene gang van zaken met het bestuur.
 - a. Zowel de RvT als het bestuur mogen hier naar de algemene leden vergadering verslag over doen.
 - b. Zaken met een vertrouwelijke aard moeten door beide partijen als zodanig behandeld worden. Hierbij vallen zaken over personen ten alle tijden onder deze categorie.
 - B. De RvT heeft de taak om advies uit te brengen aan de algemene leden vergadering over het jaarplan/jaarverslag en de begroting.
6. De RvT kan op eigen initiatief de leden informeren.
 - A. Dit kan de RvT via mail of eventuele nieuwsbrief verrichten.
 - B. Voor belangrijke zaken kan de RvT een algemene leden vergadering bijeen roepen.
7. De raad van toezicht kan tijdens de algemene leden vergadering het bestuur vragen om keuzes te verantwoorden. Deze vragen moeten in aanvang van de vergadering met het bestuur gedeeld zijn.
8. Wanneer de raad van toezicht onder behoren functioneert, wordt tijdens de algemene leden vergadering gestemd over de voortgang, met de leden die hieronder vallen. Bij meerderheid van de stemmen, over de persoon in kwestie in de raad van toezicht, in de algemene leden vergadering kan deze persoon worden ontheven uit zijn functie.
 - a. De raad van toezicht moet binnen een termijn van twee maanden een nieuw lid van de raad van toezicht voordragen om te voldoen aan de gestelde aantal leden van het raad van toezicht.